

COMUNE DI BORDANO
(Provincia di Udine)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 4 del CCRL 01/08/2002 e art. 6 del CCRL 07/12/2006 - **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione | Preintesa 17/06/2015 Contratto |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2015 - fino a nuovo accordo |
| Composizione della delegazione trattante | <p>Parte Pubblica: Presidente: dirigente dell'Ufficio comprensoriale del personale della Comunità Montana della Carnia, Caterina Martin Componenti: - Responsabili del personale dei Comuni (membri di diritto in base alla convenzione con al Comunità Montana della Carnia): Giacomino Rugo, Barbara Cimenti, Fulvio Di Vora, Paola Bulfon, Paolo Craighero, Marianna Barletta; - Segretari comunali (membri aggiuntivi): Antonella Nardini, Edoardo Deotto.</p> <p>Organizzazioni sindacale ammesse alla contrattazione: FP - CGIL, CISL - FP, UIL - FPL, CISAL Enti Locali Fvg, UGL Autonomie e RSU dei Comuni facenti parte dell'Ufficio comprensoriale del personale. Firmatarie della preitesa: FP - CGIL, CISL - FP, CISAL Enti Locali Fvg. Firmatarie del contratto:</p> |
| Soggetti destinatari | <p>Personale non dirigente della Comunità Montana della Carnia e degli Enti che hanno delegato la Comunità Montana della Carnia alla contrattazione decentrata territoriale, che attualmente sono: Associazione intercomunale "Conta Tolmezzina" - Comuni di Tolmezzo, Cavazzo Carnico, Amaro e Verzegnis Associazione intercomunale "Alta Val Degano": - Comuni di Ovaro, Prato Carnico, Rigolato, Comeglians e Forni Avoltri Associazione intercomunale "Alta Val Tagliamento" - Comuni di Socchieve, Ampezzo, Preone, Sauris e Forni di Sotto Associazione intercomunale "Parco Colline Carniche" - Comuni di Villa Santina, Lauco, Raveo e Enemonzo Associazione intercomunale "Alta Valle del But" - Comuni di Treppo Carnico, Cercivento, Paluzza, Ravascletto e Sutrio Associazione itercomunale "Alta Carnia" - Comune di Zuglio Associazione intercomunale "del Gemonese" - Comuni di Trasaghis, Bordano e Venzone</p> |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | <p>a) disposizioni in merito ai servizi essenziali; b) relazioni sindacali; c) le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la corresponsione del salario accessorio; d) disposizioni generali e procedura di contrattazione integrativa annuale del Fondo e) disposizioni in merito alla Banca delle ore; f) progressioni orizzontali per l'anno 2015.</p> |

| | | |
|--|---|--|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 19.06.2015 |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? |
| | | E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? Il Programma è stato approvato in data 27/01/2015 con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 |
| | | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (articolo abrogato) è stato assolto mediante pubblicazione dei relativi dati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Comune |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs n. 150/2009? La relazione 2014 è stata validata in data 30.01.2015 | |
| Eventuali osservazioni: ----- | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto regionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazioni di quanto disposto dal contratto integrativo - parte normativa

| | |
|--------------|--|
| Articolo 1. | Quadro normativo e contrattuale di riferimento. |
| Articolo 2. | Campo di applicazione del contratto. |
| Articolo 3. | Durata. |
| Articolo 4. | Finalità. |
| Articolo 5. | Servizi pubblici essenziali. |
| Articolo 6. | Relazioni sindacali. |
| Articolo 7. | Livelli di efficienza e di produttività. |
| Articolo 8. | Collegamento tra livelli di produttività e trattamenti economici accessori. |
| Articolo 9. | Principi generali relativi alla gestione dei trattamenti economici accessori. |
| Articolo 10. | Procedure di contrattazione integrativa annuale del Fondo. |
| Articolo 11. | Qualificazione delle risorse decentrate. |
| Articolo 12. | Utilizzo delle risorse stabili. |
| Articolo 13. | Utilizzo delle risorse variabili. |
| Articolo 14. | Criterio di riparto. |
| Articolo 15. | Indennità. |
| Articolo 16. | Banca delle ore. |
| Articolo 17. | Salario accessorio del personale a tempo determinato, con contratto di formazione e lavoro, somministrato a tempo determinato. |
| Articolo 18. | Salario accessorio del personale a tempo parziale. |
| Articolo 19. | Personale in convezione/associazione ex. L.R. 1/2006. |
| Articolo 20. | Progressioni economiche orizzontali per l'anno 2015. |
| Articolo 21. | Interpretazione autentica. |
| Articolo 22. | Disapplicazioni. |
| Articolo 23. | Norma finale. |

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Omesso in quanto trattasi di relazione alla parte normativa del CCDIT da applicarsi alle risorse che dovranno essere specificatamente qualificate di anno in anno.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa, oggetto della presente relazione, sostituisce interamente il precedente contratto siglato in data 30.03.2004, che si ritiene pertanto non più valido.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDIT prevede che l'istituto delle progressioni si applichi nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il presente CCDIT ha un contenuto esclusivamente normativo. In esso non vi sono effetti economici diretti sui costi del personale in quanto si vanno a delineare i criteri generali di applicazione degli istituti contrattuali domandati alla contrattazione decentrata integrativa.

Per tale motivo le parti che seguono non risultano pertinenti allo specifico accordo.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi dalla definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione intrativa sottoposta a certificazione

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011

Modulo IV - Compatibilità economico - finanziario e modalità degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economico - finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

IL SEGRETARIO COMUNALE



IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
ECONOMICO FINANZIARIO