



COMUNE DI BORDANO

Provincia di Udine

Medaglia d'oro al merito civile

COMUN DI BORDAN

Provincia di Udine

Medaille di aur al merit civil

## Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n.1 di data 28.12.2017

La presente relazione, redatta dal sottoscritto a seguito della deliberazione di nomina dell'Ufficio di Presidenza dell'UTI Gemonese n. 77 del 30.11.2017 è finalizzata, per quanto di competenza, all'esame di alcune specifiche attività di competenza da eseguirsi nel corso dell'anno 2017 come appresso indicate in relazione al Sistema di misurazione e valutazione della prestazione per l'anno 2016 ai sensi dell'ex art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16.

Allo scopo si dà atto :

-che con deliberazione di G.C. n. 87 del 08.11.2016, esecutiva a norma di legge, il Comune di Bordano adottava il Sistema di misurazione e valutazione della prestazione, in coerenza con quanto previsto dall'art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16 , e dall'art. 39 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del Comparto Unico – non dirigenti – dd. 07.12.2006;

-che con determinazione del responsabile del servizio n. 172 del 07.11.2016, esecutiva a norma di legge, avente ad oggetto " Art. 73-74 CCRL 07.12.2006 – costituzione e ripartizione fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2016" e si dava atto che l'importo del fondo costituito è pari a € 21.733,44;

- che il Segretario comunale dell'Ente dr. Fiorenzo Garufi ha predisposto in data 27.12.2017 la relazione annuale sul sistema e relazione sulla prestazione a consuntivo per l'anno 2016, circa l'attuazione ed il raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2016 come da documenti programmatici fissati dall'Amministrazione Comunale;

- che sono state debitamente redatte le schede di valutazione per il Segretario comunale e per i dipendenti del Comune in data 09.06.2017;

Cio' premesso prosegue per la :

-valutazione e certificazione degli obiettivi strategici ( obiettivi di sviluppo) anno 2016 realizzati dal Segretario Comunale

- verifica ed attuazione del sistema di misurazione e valutazione della prestazione in coerenza con quanto previsto dall'art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16 e del CCRL del personale del comparto unico – non dirigenti- dd. 07.12.2006.

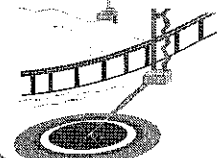
L'O.I.V., su conforme dichiarazione del Segretario Comunale, prende atto dell'articolazione della struttura amministrativa dell'Ente e delle responsabilità della gestione dei servizi affidati a diversi soggetti come segue:

- Responsabile dei Servizi dell'Area Amministrativa – Segretario Comunale;

- Responsabile dei Servizi dell'Area Economico –Finanziaria – Il Sindaco;

- Responsabile dei diversi Servizi dell'Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva – Servizi affidati all'Associazione intercomunale del Gemonese – Comune Capofila Gemona del Friuli- La

Area informativa  
Isolamento sismico





COMUNE DI BORDANO

Provincia di Udine

*Medaglia d'oro al merito civile*

Responsabilità dei Servizi dell'area è affidata a ciascun Titolare di Posizione Organizzativa dipendente del Comune Capofila.

L'O.I.V. di seguito prende atto :

- del regolamento Comunale degli uffici e servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 49 del 10.06.2014 e s.m.i.

- dei compiti e delle attività gestionali assegnate al Segretario Comunale. In merito valuta positivamente quanto indicato nella relazione presentata dal Segretario Comunale attestante i compiti e le attività esercitate dallo stesso nel corso dell'anno 2016 e valida in merito la scheda di valutazione redatta e sottoscritta dal Sindaco in data 09.06.2017;

- dei compiti e delle attività gestionali assegnate ai Responsabili dei Servizi ed ai dipendenti comunali. In merito valuta positivamente quanto indicato nella relazione presentata dal Segretario Comunale attestante i compiti e le attività esercitate dai dipendenti nel corso dell'anno 2016 e valida in merito la scheda di valutazione redatta e sottoscritta dai rispettivi Responsabili di servizio.

L'O.I.V. valuta altresì soddisfacente, anche in base ai dati risultanti dal consuntivo 2016 debitamente approvato dall'Ente, il grado della performance generale della struttura dell'Ente.

Quanto sopra anche ai fini dei successivi adempimenti di competenza sindacale in ordine all'attribuzione della retribuzione di risultato spettante al Segretario Comunale ed alle diverse indennità e/o compensi spettanti ai dipendenti comunali dell'Ente.

Letto il presente verbale si sottoscrive come segue.

L' Organismo Indipendente di Valutazione  
(dott. Gilberto Ambotta)

