

Oggetto: Approvazione Piano Triennale delle azioni positive 2015-2017

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198 del 11.04.2006 e s.m.i le Pubbliche Amministrazioni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- ai sensi dell'art. 42, comma 2^a dello stesso D. Lgs. 198/2006, le azioni positive hanno in particolare lo scopo di:
 - a. eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
 - b. favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;
 - c. favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;
 - d. superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;
 - e. promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;
 - f. favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;f bis) valorizzare il contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile;
- con il presente Piano Triennale delle Azioni Positive l'Ente favorisce l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:
 1. alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
 2. agli orari di lavoro;
 3. all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;
 4. all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro;

CONSIDERATO, pertanto, che la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle leggi in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali;

CONSIDERATO che l'analisi della situazione attuale del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato alla data del 01.03.2015, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

Personale a tempo indeterminato

<i>Categoria</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totali</i>
D	1	2	3
C	0	1	1
B	2	1	3
Totali	3	4	7

Il Segretario Comunale è in convenzione con il Comune di Forni di Sotto, Comune di Forni di Sopra e il Comune di Prepotto.

Come si evince dalla tabella su esposta nell'ente la presenza di personale di sesso femminile, raggiunge il 57% dell'organico a tempo indeterminato alla data del 01.03.2015.

Per quanto riguarda le assunzioni:

- nell'anno 2014 non vi sono stati movimenti nè in entrata, né in uscita;
- Per l'anno in corso non sono previste assunzioni;

Per quanto riguarda le progressioni di carriera, la formazione e le condizioni di lavoro è garantita la parità di trattamento tra uomini e donne e non si è registrato nessun episodio di discriminazione di genere.

DATO ATTO che non si è ancora proceduta all'approvazione di un piano delle azioni positive relativo al triennio 2015-2017;

DATO ATTO che in caso di mancato adempimento nell'adozione del presente Piano, si applica l'art. 6, 6^a comma, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i;

ACQUISITI i pareri di cui al Decreto Legislativo n. 267/2000

VISTA la L.R. n. 21/2003 e la L.R. n. 17/2004

CON voti unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

1. per le causali in premessa espresse e che si intendono qui richiamate, di approvare l'allegato piano delle azioni positive triennio 2015 - 2016 - 2017, facente parte integrale e sostanziale del presente atto;
2. di inviare copia del presente atto alle RSU, alle OOSS e alla Commissione Pari Opportunità tra uomo e donna costituita presso la Provincia di Udine, con contestuale pubblicazione al sito istituzionale.

INDI con voti unanimi e palesi,

DELIBERA

3. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. n. 21/2003.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 28 agosto 2000, n. 267

Si esprime parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica.

IL SINDACO RESPONSABILE DI SERVIZIO

F.to dott. Gianluigi Colomba