

Oggetto: Approvazione Piano Triennale delle azioni positive 2015-2017

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO CHE:**

- ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198 del 11.04.2006 e s.m.i le Pubbliche Amministrazioni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- ai sensi dell'art. 42, comma 2<sup>a</sup> dello stesso D. Lgs. 198/2006, le azioni positive hanno in particolare lo scopo di:
  - a. eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
  - b. favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;
  - c. favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;
  - d. superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;
  - e. promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;
  - f. favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;f bis) valorizzare il contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile;
- con il presente Piano Triennale delle Azioni Positive l'Ente favorisce l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:
  1. alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
  2. agli orari di lavoro;
  3. all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;
  4. all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro;

**CONSIDERATO**, pertanto, che la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle leggi in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali;

**CONSIDERATO** che l'analisi della situazione attuale del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato alla data del 01.03.2015, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

**Personale a tempo indeterminato**

<i>Categoria</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totali</i>
D	1	2	3
C	0	1	1
B	2	1	3
Totali	3	4	7

Il Segretario Comunale è in convenzione con il Comune di Forni di Sotto, Comune di Forni di Sopra e il Comune di Prepotto.

Come si evince dalla tabella su esposta nell'ente la presenza di personale di sesso femminile, raggiunge il 57% dell'organico a tempo indeterminato alla data del 01.03.2015.

Per quanto riguarda le assunzioni:

- nell'anno 2014 non vi sono stati movimenti nè in entrata, né in uscita;
- Per l'anno in corso non sono previste assunzioni;

Per quanto riguarda le progressioni di carriera, la formazione e le condizioni di lavoro è garantita la parità di trattamento tra uomini e donne e non si è registrato nessun episodio di discriminazione di genere.

**DATO ATTO** che non si è ancora proceduta all'approvazione di un piano delle azioni positive relativo al triennio 2015-2017;

**DATO ATTO** che in caso di mancato adempimento nell'adozione del presente Piano, si applica l'art. 6, 6<sup>a</sup> comma, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i;

**ACQUISITI** i pareri di cui al Decreto Legislativo n. 267/2000

**VISTA** la L.R. n. 21/2003 e la L.R. n. 17/2004

CON voti unanimi espressi in forma palese

**DELIBERA**

1. per le causali in premessa espresse e che si intendono qui richiamate, di approvare l'allegato piano delle azioni positive triennio 2015 - 2016 - 2017, facente parte integrale e sostanziale del presente atto;
2. di inviare copia del presente atto alle RSU, alle OOSS e alla Commissione Pari Opportunità tra uomo e donna costituita presso la Provincia di Udine, con contestuale pubblicazione al sito istituzionale.

INDI con voti unanimi e palesi,

**DELIBERA**

3. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. n. 21/2003.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 28 agosto 2000, n. 267

Si esprime parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica.

**IL SINDACO RESPONSABILE DI SERVIZIO**

F.to dott. Gianluigi Colomba