



Comune di Bordano

Provincia di Udine

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

ANNO 2022
N. 98 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO E RACCOMANDAZIONI ALLEGATE DEL COMUNE DI BORDANO.

L'anno 2022, il giorno 17 del mese di novembre alle ore 08:00 nella sala comunale in seguito a convocazione disposta ai singoli Assessori, si è riunita la Giunta Comunale.
Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Dott. Colomba Gianluigi	Sindaco	Presente
Picco Flavia	Assessore	Presente
Forgiarini Thomas	Assessore	Presente
Piazza Flavio	Assessore	Presente

Assiste il Segretario Comunale Vazzaz Dott. Alfredo.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Colomba Dott. Gianluigi nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

La presente seduta della Giunta comunale si svolge in modalità telematica, ovvero in audio/video conferenza, in conformità al regolamento approvato con delibera di Giunta dd. 27.03.2022 n. 35.

Il presente provvedimento vide adottato in audio/video conferenza presso la sala Giunta comunale ove presenziano il Sindaco Gianluigi Colomba, il Vice Sindaco Flavia Picco, l'Assessore Thomas Forgiarini e l'Assessore Flavio Piazza. È presente in audio/video conferenza il Segretario dott. Alfredo Vazzaz

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che i Comuni di Bordano, Montenars, Trasaghis e la Comunità di Montagna del Gemonese hanno sottoscritto la convenzione per la gestione del Servizio Associato del Personale del Gemonese con decorrenza 22/02/2022 con sede in Gemona del Friuli:

ENTE	Approvazione Convenzione Gestione Servizio Associato del Personale
<i>Comune di Gemona del Friuli</i>	<i>Deliberazione Consiliare n. 61 del 23/12/2021</i>
<i>Comune di Artegna</i>	<i>Deliberazione Consiliare n. 53 del 22/12/2021</i>
<i>Comune di Bordano</i>	<i>Deliberazione Consiliare n. 69 del 28/12/2021</i>
<i>Comune di Montenars</i>	<i>Deliberazione Consiliare n. 40 del 31/12/2021</i>
<i>Comune di Trasaghis</i>	<i>Deliberazione Consiliare n. 57 del 22/12/2021</i>
<i>Comunità di Montagna del Gemonese</i>	<i>Deliberazione Consiliare n. 34 del 21/12/2021</i>

CONSIDERATO che il legislatore nazionale, conscio delle gravi ripercussioni economiche e sociali dei fenomeni corruttivi, ha posto in essere numerose misure volte alla lotta e alla prevenzione di tali fenomeni;

DATO ATTO che tra le misure preventive della lotta alla corruzione vanno sicuramente ricordate l'obbligo di adozione da parte dei comuni di interventi integrativi al piano nazionale per la prevenzione della corruzione, formalizzati nel relativo piano triennale comunale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza;

ATTESO che tra le altre misure preventive il legislatore ha rivisto il codice di comportamento dei dipendenti pubblici mediante il D.P.R. 62/2013, il quale prevede tra l'altro l'adozione da parte delle pubbliche amministrazioni di un codice di comportamento integrativo;

PRESO ATTO delle rilevanti finalità del codice di comportamento, volto ad assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;

RICHIAMATA la legge n. 190/2012 la quale prevede proprio l'adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, di seguito nominato P.T.P.C., da parte di tutte le pubbliche amministrazioni, enti locali inclusi;

VISTO l'art. 54 del D.Lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 1 comma 44 della L. 190/2012 prevede al comma 1: *“Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia”*; al comma 5: *“Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. (omissis). A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni*

pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione”;

CONSIDERATO che con Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (G.U. del 04/06/2013 n. 129) è stato approvato il “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165”, che definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare;

CONSIDERATO che il citato D.P.R. 62/2013 all’art. 1, comma 2, stabilisce testualmente che: “Le previsioni del presente Codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati da ciascuna amministrazione ai sensi dell’art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001”;

VISTE le nuove Linee Guida ANAC approvate con deliberazione n. 177 del 19/02/2020 in materia di Codice di comportamento delle amministrazioni pubbliche;

CONSIDERATO che:

- le nuove Linee Guida ANAC n. 177 del 19/02/2020 sono rivolte a tutte le Amministrazioni e sostituiscono le precedenti emanate con delibera n. 75 del 24/10/2013;
- il fine delle Linee Guida è quello di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di Comportamento presso le Amministrazioni per il valore che essi hanno sia per orientare le condotte di chi lavora nell’amministrazione e per l’amministrazione, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione;
- l’ANAC con le suddette Linee Guida intende fornire indirizzi interpretativi e operativi che siano volti a orientare e sostenere le Amministrazioni nella predisposizione di nuovi Codici di comportamento con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e soprattutto utili per una migliore cura dell’interesse pubblico;
- con deliberazione giunta n. 36 del 30.04.2022 veniva approvato il Piano Triennale della prevenzione della corruzione 2022/2024;

VISTA la delibera di Giunta n. 31 del 21/04/2022 avente ad oggetto “*Approvazione in via preliminare del codice di comportamento integrativo del Comune di Bordano da sottoporre a procedura partecipativa*”;

DATO ATTO che:

- il codice di comportamento *de quo* è stato pubblicato dal 16/08/2022 al giorno 30/08/2022 sul sito istituzionale per la consultazione pubblica mediante avviso rivolto agli operatori, alla cittadinanza e agli stakeholder interessati con invito a formulare proposte o suggerimenti sul codice di comportamento;
- nel periodo di pubblicazione sopra riportato non sono pervenute proposte ed osservazioni;
- il codice di comportamento è conforme alle indicazioni emanate da ANAC con delibera n. 177/2020;

RICEVUTO il parere favorevole dell’OIV con verbale del 31 maggio 2022, ns. Prot. n. 15563-A del 14/06/2022, con le seguenti, sintetiche, motivazioni e raccomandazioni:

“In considerazione delle rilevanti finalità del codice di comportamento, volto ad assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico, si raccomanda la diffusione della conoscenza del codice di comportamento nell’amministrazione e il monitoraggio annuale sulla sua attuazione, raccomandando ai responsabili di ciascuna struttura e all’ufficio per i procedimenti disciplinari la vigilanza sull’applicazione del codice predetto, avvalendosi altresì della dovuta sinergia tra il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, l’Ufficio Procedimenti Disciplinari e l’OIV ed invita, il Responsabile della Trasparenza, a pubblicare il Codice di comportamento, la relativa relazione illustrativa e la presente attestazione in apposita

sezione del sito istituzionale “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE”, comunicando contestualmente all’A.N.A.C. il link alla pagina pubblicata”;

CONSIDERATO che:

- l’art. 54 del D.Lgs. 165/2001 (come modificato dall’art. 4 del d.l. 30 aprile 2022, n. 36 convertito con la legge n. 79 del 2022) dispone “1-bis. Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione”;
- il suddetto art. 4 ha previsto anche l’obbligo entro il 31 dicembre 2022 per tutte le p.a. di aggiornamento del codice di comportamento ex art. 54 D.Lgs. 165/2001, tenuto conto delle novità introdotte proprio dal D.L. 36/2022;
- l’attuale momento di crisi energetica impone una particolare attenzione ai comportamenti diretti al risparmio energetico;

VISTE le integrazioni predisposte e ritenute di approvarle, ad integrazione del suddetto codice, come “Raccomandazioni” in quanto esplicitano i contenuti già presenti nel codice di comportamento, riservandosi di apportare ogni utile modifica si rendesse opportuna, anche su segnalazione esterna;

CONSIDERATO che sulla presente deliberazione non è da rendere il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell’Ente, ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147 bis del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

RITENUTO di procedere all’approvazione del Codice di Comportamento del Comune di Bordano;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visti i pareri di cui all’art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto l’art. 54 del D.Lgs. 165/2001;

Vista la Legge 190/2012 e s.m.i.;

Visto il D.P.R. 62/2013;

Viste le nuove Linee Guida ANAC approvate con delibera n. 177 del 19/02/2020.

Con votazione **unanime, palese**

D E L I B E R A

per le motivazioni sopra espresse che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di approvare in via definitiva il Codice di comportamento integrativo del Comune di Bordano, che recepisce gli indirizzi interpretativi e operativi contenuti nelle Linee Guida dell’ANAC n. 177 del 19/02/2020, nel testo allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (all. a);
2. di approvare le sezioni allegate al codice costituite da:
 - guida operativa per il risparmio e l’efficienza energetica in ufficio all. b);
 - indicazioni riassuntive per mantenere il livello di sicurezza nell’uso di sistemi informatici all. c);
 - rapporti con i privati e i mezzi di informazione e utilizzo dei social network all. d);

3. di raccomandare la diffusione della conoscenza del codice di comportamento nell'amministrazione e il monitoraggio annuale sulla sua attuazione, raccomandando ai responsabili di ciascuna struttura e all'ufficio per i procedimenti disciplinari la vigilanza sull'applicazione del codice predetto, avvalendosi altresì della dovuta sinergia tra il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari e l'OIV e si invita, il Responsabile della Trasparenza, a pubblicare il Codice di comportamento corredato delle "Raccomandazioni" allegate, la relativa relazione illustrativa e l'attestazione dell'OIV in apposita sezione del sito istituzionale "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", comunicando contestualmente all'A.N.A.C. il link alla pagina pubblicata";

4. di affiggere il codice e allegati all'albo dei dipendenti, nonché darne notizia a tutti i dipendenti mediante pubblicazione in SSD nella sezione "documenti".

Con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi art.1, c.19, LR 21/2003.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs. 267/2000 del T.U.EE.LL., è stato espresso parere favorevole alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto da DOTT.SSA CRISTINA COLLAVIZZA in data 20 ottobre 2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Cristina Collavizza

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente

F.to Dott. Gianluigi Colomba

Il Segretario Comunale

F.to Dott. Alfredo Vazzaz

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 22/11/2022 al 07/12/2022 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n.21/2003 e successive modificazioni.

Bordano, li 22/11/2022

L'Impiegato Responsabile

F.to Brenda Scussolin

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on-line del Comune dal 22/11/2022 al 07/12/2022 per 15 giorni consecutivi ai sensi delle disposizioni regionali vigenti.

Li 09/12/2022

L'Impiegato Responsabile

F.to Brenda Scussolin

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li 22/11/2022

L'Impiegato Responsabile

Brenda Scussolin